©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, MAY 14, 2026 / VAISAKHNA 24, 1948 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર તા.૦૧લી મે, ૨૦૨૬.

સને ૧૯૪૬ના ગુજરાત ઔધોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયેના અધિસૂચના

ક્રમાંક.નાશ્રઆ/રાજ/જી.આઈ.આર/ગેઝેટ/ટે-૬/૨૦૨૬/૩૨-૫૩ અધિસુચના ક્રમાંક -૧૨૦ આ.યુ. સને ૧૯૪૬નાં ગુજરાત ઔધોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ નાં ગુજરાત ઔધોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ અને શ્રી રાજકોટ ડિસ્ટ્રિકટ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી., રાજકોટ વચ્ચે સમાધાન થયેલ. જે નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૬ના માર્ચ માસના ૨૪ માં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

SHRI RAJKOT DISTRICT CO-OPERATIVE BANK LTD.,
" VITHALBHAI RADADIYA JILLA BANK BHAVAN ", KASTURBA ROAD, RAJKOT
AND
GUJARAT BANK WORKERS' UNION, " RAHBAR ", 8, JAGNATH PLOT, RAJKOT

Gujarat Bank Workers' Union raised demand for the employees as representative union on dated 01-07-2025 in Form " L " U/s. 42 (2) of B. I. R. Act.

The matter was under discussion during conciliation.

Both the parties have mutually discussed the matter and after protected discussion both parties have agreed to the terms & condition of settlement in respect of the items covered under.

This settlement is signed between the parties on 24th day of March 2026 with mutual consent.

(N. L. DAVE)
President

(J. J. DHOLAKIYA)
General Secretary

GUJARAT BANK WORKERS' UNION, RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager

SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD., RAJKOT

WITNESS :

1) (U.K.BHESANIYA)
(Name)

2) (N.M. [illegible])
(Name)

WITNESS :

1) (S.D. Undhad)
(Name)

2) (J.V. Budu)
(Name)

Rajkot,
Dt. 24-03-2026

TERMS OF SETTLEMENT :

It is agreed between the parties that following pay scale shall come into effect from dated 01-07-2025.

---

1) **SENIOR OFFICER GRADE – I** :-

27935 – $\frac{1045}{2}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$ – 33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$ – 38390 – $\frac{1395}{5}$

45365 – $\frac{1465}{4}$ – 51225 – $\frac{1605}{4}$ – 57645

---

2) **SENIOR OFFICER GRADE – II** :-

23115 – $\frac{910}{3}$ – 25845 – $\frac{1045}{4}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$ – 33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$

38390 – $\frac{1395}{5}$ – 45365 – $\frac{1465}{4}$ – 51225 – $\frac{1605}{1}$ – 52830

---

3) **JUNIOR OFFICER** :-

18085 – $\frac{800}{2}$ – 19685 – $\frac{840}{3}$ – 22205 – $\frac{910}{4}$ – 25845 – $\frac{1045}{4}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$

33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$ – 38390 – $\frac{1395}{5}$ – 45365

---

4) **NON-SUBORDINATE STAFF (CLERK)** :-

13445 – $\frac{580}{3}$ – 15185 – $\frac{670}{2}$ – 16525 – $\frac{780}{2}$ – 18085 – $\frac{800}{2}$ – 19685 – $\frac{840}{3}$

22205 – $\frac{910}{4}$ – 25845 – $\frac{1045}{4}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$ – 33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$

- 38390

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD. H. O. RAJKOT.

Contd. . . . 2

5) **SUPPORTING STAFF** :-

13160 – $\frac{570}{1}$ – 13730 – $\frac{625}{3}$ – 15605 – $\frac{790}{4}$ – 18765 – $\frac{850}{3}$ – 21315 – $\frac{910}{5}$ –
25865 - $\frac{1035}{4}$ – 30005 – $\frac{1110}{3}$ – 33335 – $\frac{1190}{1}$ – 34525

---

6) **SUBORDINATE STAFF** :-

10270 – $\frac{530}{2}$ - 11330 – $\frac{555}{2}$ – 12440 – $\frac{625}{3}$ – 14315 – $\frac{790}{4}$ – 17475 – $\frac{850}{3}$ –
20025 – $\frac{945}{5}$ – 24750 - $\frac{960}{5}$ – 29550 – $\frac{1005}{2}$ – 31560

---

(1)(1) Scheme of Fitment :-

(i) All employees shall be fitted in the above pay-scale in their respective categories as per annexure 1 to 6 attached to this settlement. These annexure shall form the part of this settlement.

(ii) The stage of salary scale thus arrived at shall be the basic pay of an employee as on 01-07-2025.

(1)(2) Date of Increment :-

An employee shall continue to draw his annual increments on the normal date on which his/her increment is due.

(2) Scheme of Dearness Allowance :-

It is agreed that the scheme of dearness allowance payment will be as under.

(i) Employees of all categories on their basic pay will be paid dearness allowance @ 0.14% of basic pay for every rise or fall of 4 points over 3000 points in quarterly average of the All India – Consumer price index for Industrial Workers (General Base 1960=100).

(ii) In further amplification of the above, it is clarified that employees working in categories 1 to 6 as mentioned in clause I of this settlement, shall be paid dearness allowance at the rate appropriate to their basic pay and the total amount of dearness allowance calculated on the basis will be paid.

(iii) The demand is merge of dearness its dropped.

(3) Incentive :-

It is agreed that bank will pay incentive salary on the basis of bank's annual growth in deposit, advances, profit etc. and decrease in NPA.

(4) Provident Fund :-

It is agreed that bank will deduct 12% provident fund as per Provident Fund Act. on the maximum salary of Rs. 19,290/- and Bank will contribute equal amount to the fund every month. (Existing scheme will continue)

(5) Increment for Promotion :-

Existing scheme will continue.

(6) Medical Allowance :-

It is agreed that bank will pay fix medical allowance once in every year to the employees of the bank as under. :

1. Employee who have completed his/her grade service up to 10 years Rs. 8000/-
2. Employee who have completed his/her grade service above 10 & up to 15 years Rs.12000/-
3. Employee who have completed his/her grade service above 15 years Rs.17000/-

Other existing provision shall continue to remain in operation.

Contd. . . . 3

(7) **Staff Loan Interest Rate :-**
Existing scheme will continue.

(8) **Leave fare concession (LFC)** :-
It is agreed that the leave fare concession will be given to every staff for every three years as under. :

(1)	Officer	Rs. 30,000/-
(2)	Non-subordinate Staff (Clerk)	Rs. 25,000/-
(3)	Sub Staff (Peon / Sup. Staff)	Rs. 20,000/-

An employee who has utilize LFC block of 2023-2026 prior to this agreement will not be eligible for this benefit. Retired employees will not be eligible for this benefit. Other existing provisions / practice / settlement / terms & conditions shall remain unchanged.

(9) **Help from Staff benefit fund** :-
It is agreed that If an employee dies while in service his or her heirs will be paid Rs. 10,00,000/- from staff benefit fund. w. e. f. 01-03-2026.

(10) **Staff Welfare Fund** :-
The demand is dropped.

(11) **Mileage Allowance :-**
Existing scheme will continue.

(12) **Fuel Allowance** :-
The demand is dropped.

(13) **T.A.D.A. :-**
It is agreed that bank will pay as under w.e.f. 01-03-2026.

Sr. No.	Cadre	For journey within District	For journey outside District but within State	Journey for outside State (Daily)
1	S. O. – 1	175/-	400/-	700/-
2	S. O. - 2	150/-	400/-	700/-
3	J. O.	140/-	400/-	700/-
4	Clerk	130/-	400/-	700/-
5	Peon / Sup. Staff	110/-	400/-	700/-

Three tier A.C. train ticket expenses of both way will be given to above all staff for journey outside State and Volvo bus ticket expenses of both way will be given when journey outside the district and these expense will be paid after furnishing the ticket.

At present for doing work as a reliever staff / for recovery / for inspection of PACS staff of this purpose has to do travelling on daily basis at present allowances not paid by the bank, but if there is any Sunday or holiday is coming to do above work than travelling allowance must be paid to the staff. It is agreed that the other existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

Contd. . . . 4

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD. H. O. RAJKOT.

Other Points :-

- **Uniform & Leverage** :- (w.e.f. 01-03-2026)
  Uniform shall be given to all graded subordinate staff / Driver as per the existing provision, Fix Washing allowance will be paid @ of Rs. 500/- P. M. to all employees those who are supplied uniforms by the Bank. Those employees who will not wear the uniform will not be entitled to get the uniform from the next year and the washing allowance from the very next month. Stitching charge will be paid @ of Rs. 600/- per uniform.
  Rs.800/- every year shall be given to subordinate staff / Driver for purchase of shoes.
  Rs. 800/- every two year shall be given to subordinate staff / Driver for purchase of sweater.
  Rs. 700/- every two year shall be given to subordinate / Driver for purchase of rain coat.

- **(A) Cash / Accountant Allowance** :-

  A fix allowance will be paid every month at the following rates to the non-subordinate staff categories w.e.f. 01-03-2026.
  (1) Cashier Rs. 1300/-
  (2) Branch Accountant Rs. 1600/-
  An employee required to perform duties for five days continuously or more as above said (1) & (2) categories, will be paid allowance on prorate basis.
  This fix allowance will not be considered as part of the basic pay.

  (B) Special Allowance :-
  A fix Special allowance will be paid every month at the following rates as per specified branch / section w.e.f. 01-03-2026.

Sr. No.	Category	Allowance per month (Rs.)	Remarks
1	Rural Branch Manager	7000/-	- Rajkot city and falls in 30 K.M. area from Rajkot city / Morbi city & taluka places branches are not consider as a rural branch.
2	Taluka Main Branch Manager	8000/-	- All taluka main branch of Rajkot & Morbi district.
3	City Branch Manager	5000/-	- Branches which are not comes in category of Sr. No. 1 & 2
4	Field Staff	3500/-	Zone staff, Inspector, Internal Audit, Recovery Officer, Vigilance Cell, Field Officer (Agri. Officer) comes in this category.
5	Rural Branch Other Staff	1000/-	Staff of branches which comes in category Sr. No. 1 except branch manager & peon.
6	Rural Branch Peon Staff	800/-	Peon staff of branches which comes in category Sr. No. 1

  - This fix allowance will not be considered as part of the basic pay.
  - As per above criteria whenever employee will go on any type of continue leave for a month or more than allowance will not paid to that employee for that period on the basis of pro-rata.

- **(C) Special allowance to Drivers** :-
  All Driver will be given special allowance Rs. 2500/- per month.
  This special allowance will not be form part of basic w.e.f. 01-03-2026.

- **Remittance Allowance :-**
  It is agreed that Bank will pay Rs. 100/- per day to an employee who is required to attend remittance. This allowance will be paid prospectively. It will be paid to an employee whenever he is required to attend remittance w.e.f. 01-03-2026.

Contd. . . . 5

(Stamp: RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK H. O. RAJKOT.) (Stamp: सत्य मेव जयते રાજકોટ રીજીયન)

- **Liquidation Allowance :-**

  It is agreed that the allowance for liquidation / custodian / administration shall be per each society Rs. 500/-. (w.e.f. 01-03-2026)

  It is agreed that in case of Taluka Sangh & Jilla Sangh this payment will be at the Rs 600/- per Sangh. (w.e.f. 01-03-2026)

  Other existing provision / practice / settlement in this respect shall continue to remain in operation.

- **Peon Promotion :-**

  It was resolved vide BOD Resolution No. 5(B) dated 31-12-2002 that daily wage earners shall be the peon grade after three months from the date of their appointment, and regular peon shall be promoted to the post of Clerk upon completion of five (5) years of service, including the period served as daily wage earners, if he is graduate in any field.

  In today's meeting, held in consultation with the office bearers of the union, it has been observed that the Bank currently requires staff possessing higher qualifications, particularly in IT, computer skills, and English knowledge. Accordingly, it is decided that the existing practice of granting promotion to the post of Clerk shall continue for existing Peons, after completion of five (5) years of service and if he is graduate in any field.

  However, with effect from 01-04-2026, the Bank has discontinued granting promotion to the post of Peon to Clerk for newly appointed Peons.

✻ Other existing provision shall continue to remain in operation.

- **Staff Overdraft Loan :-**

  The staff current overdraft loan will be given to the employees at the rate of 8.50% interest as per below limit.

(1)	Senior Officer Grade-I / Grade-II	Rs. 4,00,000/-
(2)	Junior Officer / Clerk	Rs. 3,25,000/-
(3)	Supporting Staff / Peon	Rs. 2,50,000/-

- **Housing Loan :-**

  The staff housing loan will be given to the employees at the rate of 6.50% & 7.50% interest with EMI method as under. :-

		6.50%	7.50%
(1)	Officer	Rs. 18,00,000/-	Rs. 30,00,000/-
(2)	Non-subordinate Staff	Rs. 17,00,000/-	Rs. 28,00,000/-
(3)	Sub Staff	Rs. 14,00,000/-	Rs. 26,00,000/-

- **Higher Education Loan :-**

  It is agreed that bank will grant higher education loan interest rate 6.50% for employee's son / daughter as per existing scheme, however limit of loan will be Rs. 30,00,000/- (Rs. Thirty lakhs only)

- **Charge Allowance :-**

  An employee who works in higher category for continuous five (5) day will be paid 5% of his basic or of the basic pay of person in which place he is in charge, whichever is more.

- **House Rent Allowance :-**

  It is agreed that the Bank will pay 5% of the basic pay as house rent allowance without any maximum ceiling, but minimum of Rs. 1000/- per month as house rent allowance.

  Whenever bank will allot quarter to employee in that case, employee has to reimburse HRA to bank which has been already received by them.

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD. H. O. RAJKOT.

Contd. . . . 6

- **Leave Balance** :-

  There will be grant 30 days of leave among Union leader and Co-representative members of union group.

- **Motor Cycle / Four Wheel loan :-**

  The staff Motor Cycle and Four Wheel loan will be given to the employees at the rate of interest 6.50% with EMI method.

  As per BoD meeting dtd. 29-03-2025 Res. No. 51

  Four Wheel loan limit Rs. 15,00,000/- for 10 years.

  Motor Cycle loan limit Rs. 75,000/- for 5 years.

- **Mediclaim** :-

  (A) Bank will take mediclaim policy of Rs. 1,50,000/- for all employees.

  (B) The other existing accident policy for death of Rs. 1,50,000/- will continue.

- **Date of Effect** :-

  This settlement shall come into effect from 01-07-2025, and shall remain in operation till 30-06-2029. The benefit of this Settlement is also applied to the employees, those who are retired, death and resigned after 30-06-2025.

- No employee will be adversely affected (excluding allowances) by this settlement rest of the benefits and other benefits as per earlier settlement will continue to remain in operation.

  Provisions which are not incorporate in this settlement shall remain effective as it is after this settlement.

Doubt and difficulties : Any doubt or difficulties arising out of this settlement shall be resolved by the parties through mutual discussion.

This settlement is signed on the 24th March 2026 at Rajkot.

Note : Circular regarding the staff settlement provision has been sent to the branches / sections vide circular No. Adm/67/17879 of dated 24th March 2026.

Encl. :- Annexure 1 to 6

(N. L. DAVE) **President**

(J. J. DHOLAKIYA) **General Secretary**

GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

WITNESS :

1) (U.K. BHESANIYA)
(Name)

2) ____________________
(Name)

WITNESS :

1) (S.D. Undhad)
(Name)

2) (J.V. Bodu)
(Name)

ANNEXURE – 1

SENIOR OFFICER GRADE – I

PRESENT GRADE :

26385 – $\frac{985}{2}$ – 28355 – $\frac{1045}{3}$ – 31490 – $\frac{1115}{2}$ – 33720 – $\frac{1270}{2}$ – 36260 – $\frac{1320}{5}$ – 42860 – $\frac{1385}{4}$ – 48400 – $\frac{1515}{4}$ – 54460

NEW GRADE :

27935 – $\frac{1045}{2}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$ – 33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$ – 38390 – $\frac{1395}{5}$ – 45365 – $\frac{1465}{4}$ – 51225 – $\frac{1605}{4}$ – 57645

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	26385	27935
2	27370	28980
3	28355	30025
4	29400	31130
5	30445	32235
6	31490	33340
7	32605	34520
8	33720	35700
9	34990	37045
10	36260	38390
11	37580	39785
12	38900	41180
13	40220	42575
14	41540	43970
15	42860	45365
16	44245	46830
17	45630	48295
18	47015	49760
19	48400	51225
20	49915	52830
21	51430	54435
22	52945	56040
23	54460	57645

(N. L. DAVE)
President

(J. J. DHOLAKIYA)
General Secretary

GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

ANNEXURE – 2

SENIOR OFFICER GRADE – II

PRESENT GRADE :

21835 – 860/3 – 24415 – 985/4 – 28355 – 1045/3 – 31490 – 1115/2 – 33720 – 1270/2 – 36260 – 1320/5 – 42860 – 1385/4 – 48400 – 1515/1 – 49915

NEW GRADE :

23115 – 910/3 – 25845 – 1045/4 – 30025 – 1105/3 – 33340 – 1180/2 – 35700 – 1345/2 – 38390 – 1395/5 – 45365 – 1465/4 – 51225 – 1605/1 – 52830

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	21835	23115
2	22695	24025
3	23555	24935
4	24415	25845
5	25400	26890
6	26385	27935
7	27370	28980
8	28355	30025
9	29400	31130
10	30445	32235
11	31490	33340
12	32605	34520
13	33720	35700
14	34990	37045
15	36260	38390
16	37580	39785
17	38900	41180
18	40220	42575
19	41540	43970
20	42860	45365
21	44245	46830
22	45630	48295
23	47015	49760
24	48400	51225
25	49915	52830

(N. L. DAVE)
President

(J. J. DHOLAKIYA)
General Secretary

GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD. H. O. RAJKOT.

सत्य मेव जयते
રાજકોટ રીજીયન

ANNEXURE – 3

JUNIOR OFFICER

PRESENT GRADE :

17080 – $\underset{2}{\underline{755}}$ – 18590 – $\underset{3}{\underline{795}}$ – 20975 – $\underset{4}{\underline{860}}$ – 24415 – $\underset{4}{\underline{985}}$ – 28355 – $\underset{3}{\underline{1045}}$

31490 – $\underset{2}{\underline{1115}}$ – 33720 – $\underset{2}{\underline{1270}}$ – 36260 – $\underset{5}{\underline{1320}}$ – 42860

NEW GRADE :

18085 – $\underset{2}{\underline{800}}$ – 19685 – $\underset{3}{\underline{840}}$ – 22205 – $\underset{4}{\underline{910}}$ – 25845 – $\underset{4}{\underline{1045}}$ – 30025 – $\underset{3}{\underline{1105}}$

33340 – $\underset{2}{\underline{1180}}$ – 35700 – $\underset{2}{\underline{1345}}$ – 38390 – $\underset{5}{\underline{1395}}$ – 45365

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	17080	18085
2	17835	18885
3	18590	19685
4	19385	20525
5	20180	21365
6	20975	22205
7	21835	23115
8	22695	24025
9	23555	24935
10	24415	25845
11	25400	26890
12	26385	27935
13	27370	28980
14	28355	30025
15	29400	31130
16	30445	32235
17	31490	33340
18	32605	34520
19	33720	35700
20	34990	37045
21	36260	38390
22	37580	39785
23	38900	41180
24	40220	42575
25	41540	43970
26	42860	45365

(N. L. DAVE)
President

(J. J. DHOLAKIYA)
General Secretary

GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD.
H. O.
RAJKOT.

ANNEXURE – 4

NON SUBORDINATE STAFF (CLERK)

PRESENT GRADE :

12700 – $\frac{550}{3}$ – 14350 – $\frac{630}{2}$ – 15610 – $\frac{735}{2}$ – 17080 – $\frac{755}{2}$ – 18590 – $\frac{795}{3}$

20975 – $\frac{860}{4}$ – 24415 – $\frac{985}{4}$ – 28355 – $\frac{1045}{3}$ – 31490 – $\frac{1115}{2}$ – 33720 – $\frac{1270}{2}$

- 36260

NEW GRADE :

13445 – $\frac{580}{3}$ – 15185 – $\frac{670}{2}$ – 16525 – $\frac{780}{2}$ – 18085 – $\frac{800}{2}$ – 19685 – $\frac{840}{3}$

22205 – $\frac{910}{4}$ – 25845 – $\frac{1045}{4}$ – 30025 – $\frac{1105}{3}$ – 33340 – $\frac{1180}{2}$ – 35700 – $\frac{1345}{2}$

- 38390

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	12700	13445
2	13250	14025
3	13800	14605
4	14350	15185
5	14980	15855
6	15610	16525
7	16345	17305
8	17080	18085
9	17835	18885
10	18590	19685
11	19385	20525
12	20180	21365
13	20975	22205
14	21835	23115
15	22695	24025
16	23555	24935
17	24415	25845
18	25400	26890
19	26385	27935
20	27370	28980
21	28355	30025
22	29400	31130
23	30445	32235
24	31490	33340
25	32605	34520
26	33720	35700
27	34990	37045
28	36260	38390

(N. L. DAVE) **(J. J. DHOLAKIYA)**
President **General Secretary**
GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

ANNEXURE – 5

SUPPORTING STAFF

PRESENT GRADE :

12430 – $\frac{540}{1}$ – 12970 – $\frac{590}{3}$ – 14740 – $\frac{745}{4}$ – 17720 – $\frac{805}{3}$ – 20135 – $\frac{860}{5}$ –
24435 - $\frac{980}{4}$ – 28355 – $\frac{1045}{3}$ – 31490 – $\frac{1120}{1}$ – 32610

NEW GRADE :

13160 – $\frac{570}{1}$ – 13730 – $\frac{625}{3}$ – 15605 – $\frac{790}{4}$ – 18765 – $\frac{850}{3}$ – 21315 – $\frac{910}{5}$ –
25865 - $\frac{1035}{4}$ – 30005 – $\frac{1110}{3}$ – 33335 – $\frac{1190}{1}$ – 34525

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	12430	13160
2	12970	13730
3	13560	14355
4	14150	14980
5	14740	15605
6	15485	16395
7	16230	17185
8	16975	17975
9	17720	18765
10	18525	19615
11	19330	20465
12	20135	21315
13	20995	22225
14	21855	23135
15	22715	24045
16	23575	24955
17	24435	25865
18	25415	26900
19	26395	27935
20	27375	28970
21	28355	30005
22	29400	31115
23	30445	32225
24	31490	33335
25	32610	34525

(N. L. DAVE)
President

(J. J. DHOLAKIYA)
General Secretary

GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

ANNEXURE – 6

SUBORDINATE STAFF

PRESENT GRADE :

9700 – $\frac{500}{2}$ - 10700 – $\frac{525}{2}$ – 11750 – $\frac{590}{3}$ – 13520 – $\frac{745}{4}$ – 16500 – $\frac{805}{3}$ –
18915 – $\frac{895}{5}$ – 23390 - $\frac{905}{5}$ – 27915 – $\frac{945}{2}$ – 29805

NEW GRADE :

10270 – $\frac{530}{2}$ - 11330 – $\frac{555}{2}$ – 12440 – $\frac{625}{3}$ – 14315 – $\frac{790}{4}$ – 17475 – $\frac{850}{3}$ –
20025 – $\frac{945}{5}$ – 24750 - $\frac{960}{5}$ – 29550 – $\frac{1005}{2}$ – 31560

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	9700	10270
2	10200	10800
3	10700	11330
4	11225	11885
5	11750	12440
6	12340	13065
7	12930	13690
8	13520	14315
9	14265	15105
10	15010	15895
11	15755	16685
12	16500	17475
13	17305	18325
14	18110	19175
15	18915	20025
16	19810	20970
17	20705	21915
18	21600	22860
19	22495	23805
20	23390	24750
21	24295	25710
22	25200	26670
23	26105	27630
24	27010	28590
25	27915	29550
26	28860	30555
27	29805	31560

(N. L. DAVE) **President**
(J. J. DHOLAKIYA) **General Secretary**
GUJARAT BANK WORKERS' UNION
RAJKOT

(V. M. SAKHIYA)
General Manager
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,
RAJKOT

(સહી) અવાચ્ય
સહાયક સંઘ નિબંધક
ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
રાજકોટ

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 14th May, 2026 and for Pages VAD–447 to VAD–485 (in 1 set) read Page Nos. 476 to 514.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૪૪૭ થી વીએડી-૪૮૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૪૭૬ થી ૫૧૪ વાંચવા.

Vadodara, 14th May, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૨/૬૭૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, ગોપનાથ રોડ, આરામગૃહની સામે, તળાજા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેગડ દલપતભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેગડ દલપતભાઈ મગનભાઈ ને તારીખ ૦૧/૦૩/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ. એ. ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૧/૬૮૨/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, મોતીબાગ ટાઉનહોલ પાસે, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશકુમાર નરશીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર નરશીભાઈ મકવાણા ને તારીખ ૨૯/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ. એ. ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૬૩/૬૮૭/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સેકશન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેકશન, મુ.સથરા, તા.તળાજા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ઈશ્વરલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ઈશ્વરલાલ જાની ને તારીખ ૨૦/૦૪/૨૦૧૩ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૬૨/૬૯૪/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ સ્મારક ટ્રસ્ટ, સરદાર સ્મૃતિ, ક્રેસંટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા ચંદુભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા ચંદુભાઈ જેરામભાઈ ને તારીખ ૨૯/૧૧/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી તારીખ.૨૯/૧૧/૨૦૨૫ના રોજથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી તમામ મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

:ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૮/૬૯૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુંધાઈ પ્રીસીશન ઈન્ડસ્ટ્રીઘ્ઝ, પ્લોટ નં.૯૯/આઈ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. ચિત્રો, ભાવનગર, (૨) ચામુંડા એંજીનીયરીંગ એન્ડ મેટલ વર્કસ, પ્લોટ નં.૯૯/આઈ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., ચીત્રા, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ મગનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ મગનભાઈ મકવાણાને તારીખ ૩૧/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલ દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૭/૭૦૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ સુરેશભાઈ સીધ્ધપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ સુરેશભાઈ સીધ્ધપુરાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૬/૭૧૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શિતા દીપકભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શિતા દીપકભાઈ મકવાણાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલા દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૫/૭૧૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઈ કીરણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશભાઈ કીરણભાઈ ડાભીને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલ દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૪/૭૨૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ઠાકરશીભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ઠાકરશીભાઈ બારૈયાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલ દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ. એ. ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૩/૭૨૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શની દીલીપભાઈ અંધારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શની દીલીપભાઈ અંધારીયાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલ દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ. એ. ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૨/૭૩૪/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ વેલજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ વેલજીભાઈ મકવાણાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલા દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૧/૭૪૨/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીલમબેન બાબુભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલમબેન બાબુભાઈ સરવૈયાને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલા દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૫૦/૭૪૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેનાઈસન્સ ગ્લોબલ લી, પ્લોટ નં.૨૩૦૨, હીલ ડ્રાઈવ, તળાજા રોડ ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ રણછોડભાઈ ખોખાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલભાઈ રણછોડભાઈ ખોખાણીને તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોય પડેલા દીવસોના પુરા પગાર અને નોકરીની સળંગતા અને આનુસંગીક લાભો સાથે નોકરી સળંગ ગણી મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઇ.ડી.આર. નંબર ૪૨/૭૫૬/૨૦૨૬.– મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લીગનાઈટ થર્મલ પાવર સ્ટેશન, પડવા તા.ઘોઘા, જી.ભાવનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ ધનજીભાઈ રાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ-કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ધનજીભાઈ રાજાભાઈને તારીખ ૩૦/૦૬/૨૦૨૪ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, એચ.આર.મેનેજરશ્રી સંજય ત્રીપાઠી, વેલસ્પન લીવીંગ લીમીટેડ, વરસામેડી ગામ. તા.અંજાર, કચ્છ. ૩૯૦૧૧૦. અને તેના શ્રમયોગી તન્ના મનિષ કુમાર ગીરધરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫ (૧)/એમ-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી તન્ના મનિષ કુમાર ગીરધરલાલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૩૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જયદેવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૭૯/બી મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી.વડોદરા ૩૯૦૦૧૪ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તખતસિંહ છત્રસિંહ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૪૨/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) જયદેવ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૭૯/બી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી.વડોદરા ૩૯૦૦૧૪ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ જગદીશભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૯૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) યેજીટલ માર્કેટિંગ પ્રા.લિ., કેઃ૧૦ ગ્રાઉન્ડ, સારાભાઈ કેમ્પસ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુપ્રતિક સેંગુપ્તા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૬૯૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા ખંડેરાવ માર્કેટ, બિલ્ડીંગ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિનાબેન રાજેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૩૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) Torrecid India Pvt. Ltd Plot No. 29, 30, 31 Savli, Alindra, Taluko: Savli, Dist: Vadodara વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનસિંહ મહેન્દ્રસિંહ વાઘેલા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૭૩૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફોરેસ્ટ ડેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લિમીટેડ, સી-૧-૨૯૯ થી ૩૦૧ જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ. પોર, રમણગામડી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૮૧૦/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) Best Value Chem Pvt Limited, Sakarda- Bhadarva Road, Moxi, Savli, Vadodara : 391780 (2) Saibaba Contractor, 13 Ramnagar Society, Nadesari Vadodara: 391340 વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૭૦/ આઇડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૧/૨૦૨૬- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: પોલીકાફટ મશીન પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, ૪૮૫/બી ૨, જીઆઇડીસી, મકરપુરા, વડોદરા.૩૯૦૦૧૦, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ- ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

પરિશિષ્ટ અ

૧. મૂળ પગારમાં વધારો.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક રૂ.૩૦૦૦ નો પગાર વધારો કરી. તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી નવો થતો મૂળ પગાર દરમહીને ચુક્વી આપવો જોઇએ કે કેમ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થા:-

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ :-

ઘરભાડા ભથ્થું સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા સ્થાઈ મોંઘવારીમાં માસિક રૂ.૩૦૦૦ નો વધારો કરી તા. તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી નવો થતો સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થુ તરીકે ચુક્વી આપવુ જોઇએ કે કેમ?

(બ) ચલિત મોંઘવારી ભથ્થુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને મૂળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્ષ ૧૯૪૯ = ૧૦૦ ના પાયાનો બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઈન્ટ ઉપર પ્રત્યેક પ્રોઈન્ટ દિઠ રૂ. ૨ લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી દર મહિને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

૩.અન્ય એલાઉન્સ

(એ) ઘરભાડા ભથ્થુ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસિક રૂ. ૨૦૦૦,૦૦ નો વધારો કરી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી દર મહીને નવો થતો ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ?

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ.૧૫૦૦/-નો વધારો કરી તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી નવો થતો દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઇએ કે કેમ?

(સી) મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી માસિક રૂ. ૧૦૦૦/નો વધારો કરી જે મેડીકલ એલાઉન્સ થાય તે નવા થતા દર મહીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ?

(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી માસિક રૂ.૭૦૦- લેખે નવો થતો દર મહીને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ?

(ઈ) એલ.ટી.સી.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૧૫૦૦૦/એલ.ટી.સી એલાઉન્સ તરીકે તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી ચુકવી આપવુ જોઇએ કે કેમ?

૪. ભરપગારે રજાઓ.

(એ) કેજ્યુઅલ રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજયુઅલ રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(બી) તહેવારની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ? આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવા જોઇએ કે કેમ?

(સી) માંદગીની રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજાઓ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(ડી) હક્ક રજાઓ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્ક રજા તરીકે આપવી જોઇએ કે કેમ?

(ઈ) અકસ્માતની રજા.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને જ્યારે ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમિયાનના તમામ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અકસ્માતની રજાઓ તરીકે આપવો જોઇએ કે કેમ? તેમજ સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઇએ કે કેમ? ઘરેથી કંપની ઉપર જવા તેમજ કંપનીથી ઘરે આવવાનો સમય ફરજનો એક ભાગ ગણવો જોઇએ કે કેમ?

૫. યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને નીચે મુજબનો યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવા જોઇએ કે કેમ?

૧. કામદાર ભાઈઓને ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ,

૨. કામદાર ભાઈઓને ૨ જોડી ચામડાના બાટા કંપનીના બુટ,

૩. કામદાર ભાઈઓને એક ગરમ સ્વેટર/જર્સી.

૪. કામદાર ભાઈઓને એક છત્રી અથવા રેઇન કોટ

૬. કામદારોની સ્ટેન્થ જાળવી રાખવી.

સંસ્થામાં વર્ષ ૨૦૨૩-૨૦૨૪માં કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સ્ટેન્થ હતી. આ સ્ટેન્ટમાં હાલમાં કામદારો સંખ્યામાં ઘટાડો થયેલ છે. આ ખાલી પડેલ કામદારોની જગ્યા ઉપર જે કામદારો નિવૃત થયેલ છે કે કંપનીમાં કોઈ કારણસર છુટા થયેલ છે. તેવા કામદારોના વારસદારને કંપનીમાં કાયમી કામદાર તરીકે ભરતી કરી વર્ષ-૨૦૨૩-૨૦૨૪ માં કામદારાનું સંખ્યા બળ જાળવી રાખવુ જોઇએ કે કેમ?

૭. હાજરી બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવેલ હાજર દિવસ સામે દર્શાવેલ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે દરમહિને ચુક્વી આપવા જોઇએ કે કેમ?

હાજર દિવસ	બોનસ
૨૬ દિવસની પુરી હાજરી પર	૩ દિવસ
૨૫ દિવસની પુરી હાજરી પર	૨ દિવસ
૨૪ દિવસની પુરી હાજરી પર	૧ દિવસ

૮. વચગાળાની રાહત :-

માંગણીપત્રમાં જણાવેલ માંગણીઓનો આખરી ન્યાય નિર્ણય કે સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી દર મહીને રૂ.૪૦૦૦- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુક્વવા જોઇએ કે કેમ?

૯. ચેક ઓફ સીસ્ટમ :-

યુનિયન અને સંસ્થાના સમાધાનની શરતો આધારિત ચેક ઓફ સિસ્ટમની પ્રથા દાખલ કરાવી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ ન્યુ યુનાઈટેડ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયનના સભ્યો તરીકે ઓથોરિટી આપે તેવા તમામ કામદારના પગારમાંથી લવાજમ કે ફાળા ની કપાત કરી સદર લવાજમ કે ફાળાની રકમ જે થાય તે રકમ ન્યુ યુનાઇટેડ એમ્પ્લોઇસ યુનિયન ના નામે એકાઉન્ટ પેઇ ચેક દ્વારા કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર આપશે કે કેમ?

૧૦. ચાલુ લાભો.:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે તેવા તમામ લાભો અને સવલતો મળે છે. તેવા તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવા જોઇએ કે કેમ ?

૧૧. અમલ :-

ઉપરોક્ત માંગણીપત્રમાં જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧-૦૫-૨૦૨૫ થી કરવો જોઇએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. -૨૮/૨૦૨૫

કામદારોની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ.	પાવતી નં.	દાખલ થયેલ તારીખ
૧	મુકેશભાઈ કિશનભાઈ પરમાર	2301	13.06.2011
૨	ધર્મેશ નટુભાઇ માલી	2302	17.05.2008
૩	રજાકભાઈ જે ઘાંચી	2303	01.05.2010
૪	અતુલ એ. ખેતલે	2304	01.06.2021
૫	રાજુ ખુશાલભાઇ કટારીયા	2305	01.10.2006
૬	રમેશભાઈ ચિમનભાઈ માળી	2306	01.08.2011
૭	અમરસિંહ બાબુભાઇ પરમાર	2307	01.10.2010
૮	હિરેનકુમાર રમણભાઈ પરમાર	2308	01.06.2021
૯	શાંતીલાલ છગનભાઇ પરમાર	2309	01.06.2021
૧૦	રમેશભાઈ માધવસિંહ પરમાર	2310	01.05.2010
૧૧	દિલીપભાઈ મંગળભાઇ પરમાર	2311	01.06.2021
૧૨	પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ સોલંકી	2312	01.07.2023
૧૩	પ્રવિણભાઈ હિરાભાઈ રોહિત	2313	01.05.2008
૧૪	પ્રવિણભાઈ એમ. સોલંકી	2314	01.09.2012
૧૫	દિનેશભાઇ મધુસુદનભાઇ ચૌહાણ	2315	11.07.2020
૧૬	વિજય રમેશભાઈ માલી	2316	12.05.2008
૧૭	મગન એકનાથ પાટીલ	2317	01.05.2010
૧૮	જીગ્નેશ નટુભાઇ માલી	2318	01.07.2007
૧૯	ભાવેશકુમાર રતીલાલ મકવાણા	2319	02.09.2019
૨૦	કિરીટભાઈ ફકીરભાઇ પરમાર	2320	19.11.2022
૨૧	પિયુષભાઇ હસમુખભાઈ પરમાર	2321	01.06.2021
૨૨	રાજેશભાઈ શીવાભાઈ વાળંદ	2322	01.09.2007
૨૩	જયદિપસિંહ નટવરસિંહ વાઘેલા	2323	01.07.2020
૨૪	મનહરદાસ નાનજીભાઇ પરમાર	2324	01.09.2021
૨૫	અનીલ રામભાઈ ધાડગે	2325	12.05.2008
૨૬	મહેશ ભોગીલાલ વસાવા	2326	12.05.2012
૨૭	સુધીર સેમ્યુઅલ મેકવાન	2327	12.05.2008

૨૮	તરૂણ સુર્યકાંત પટેલ	2328	01.01.2013
૨૯	કિરણ અંબાલાલ માલી	2329	01.05.2018
૩૦	પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ મકવાણા	2330	01.09.2012
૩૧	પ્રદિપ અરવિંદભાઇ બારીયા	2331	10.04.2014
૩૨	સુનિલ કંચનભાઈ વસાવા	2332	02.11.2016
૩૩	મહેશ ભીખાભાઈ વાળંદ	2333	01.09.2007
૩૪	ઠાકોરભાઈ મોતીભાઈ વસાવા	2334	01.12.2013
૩૫	હિતેશભાઈ માધવસિંહ પરમાર	2335	01.09.2020
૩૬	વિનુંભાઇ રામસીગ રાઠવા	2336	01.09.2007

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૦૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) ચીફ ડિસ્ટ્રીકટ મેડિકલ ઓફિસર અને સીવીલ સર્જનશ્રી, મહાત્મા ગાંધી હોસ્પીટલ, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ સામે, સુરેન્દ્રનગર. (૨) સેક્રેટરીશ્રી તથા મુખ્ય જીલ્લા તબીબી અધિકારી સહ સીવીલ સર્જનશ્રી, જીલ્લા રોગી કલ્યાણ સમિતી, મહાત્મા ગાંધી હોસ્પીટલ, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ સામે, સુરેન્દ્રનગર (૩) ચેરમેનશ્રી, ઇન્ડીયન રેડ ક્રોસ સોસાયટી, રેડ ક્રોસ ભવન, ખાદી બોર્ડની બાજુમાં, આશ્રમ રોડ, જુના વાડજ, અમદાવાદ, (૪) એમ.જે.સોલંકી, ૩૩૩, સ્ટાર ચેમ્બર્સ, હરીહર ચોક, રાજકોટ. (૫) ડી.બી.એન્ટરપ્રાઈઝ, ૫-વ્હાઈટ હાઉસ બિલ્ડીંગ, સહયોગ ગે બિલ્ડીંગ સામે, દુધ સાગર ડેરી, મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ જેરામભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૩ના પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ-વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ જેરામભાઈ વાઢેરને તા. ૧૬-૦૯-૨૦૨૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રેફ/૦૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એફ.ટી.એ. HSRP સોલ્યુશન પ્રા.લી., બી-૨૨૫/૨૨૬, ઈલેક્ટ્રોનીક એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી., સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, એફ.ટી.એ. HSRP સોલ્યુશન પ્રા.લી., ખરોળી રોડ બહુમાળી ભવન, આર.ટી.ઓ ઓફિસ સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલભાઈ કરીમભાઈ મમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૩ના પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ-વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલભાઈ કરીમભાઈ મમાણીને તા. ૧૫-૦૭-૨૦૨૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૪૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- અતુલ લીમીટેડ, ૨૯૭, જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરુચ. ૩૯૩૦૦૨. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

સંસ્થામાં કાર્યરત ૩૭ જેટલા સીનિયર શીફટ ટેકનીશીયન તથા શીફટ ટેકનીશીયન નાઓને જે પગાર, નાણાંકિય લાભો, સવલતો આપવામાં આવે છે તે જ મુજબના પગાર, નાણાંકિય લાભો, સવલતો, સરખા પ્રકારની કામગીરી કરનાર પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ યુનિયનના સભ્ય કામદારોને સરખા કામના સરખા પગારના સિધ્ધાંતને ધ્યાને રાખી ચુકવવા જોઇએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૧૦/૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૦૧	પટેલ મનિષભાઇ અમૃતભાઇ	-----
૦૨	પટેલ પ્રતિન	-----
૦૩	પટેલ રાહુલ બી	-----
૦૪	પટેલ નિકુંજકુમાર પ્રફુલભાઇ	-----
૦૫	પટેલ અતુલ ઠાકરશીભાઇ	-----
૦૬	રાવલ ઠાકોરભાઇ મનુભાઇ	-----
૦૭	પટેલ હેંમતકુમાર જશવંતભાઇ	-----
૦૮	પરમાર ગીરીશ ડી.	-----
૦૯	પટેલ કાર્તિક કનુભાઇ	-----
૧૦	પટેલ પ્રજ્ઞેશ ગીરીશભાઇ	-----
૧૧	ગામીત જતીનકુમાર પાટલીયાભાઇ	-----
૧૨	મહાલે શીવજી રામસીંગ	-----
૧૩	પટેલ દીપક કે.	-----
૧૪	વસાવા અજયકુમાર બાબુભાઇ	-----
૧૫	પટેલ કેતન એમ.	-----
૧૬	વસાવા રાહુલ રમેશભાઇ	-----
૧૭	પ્રજાપતિ રાહુલકુમાર રમેશભાઇ	-----
૧૮	વસાવા રમેશ સોમાભાઇ	-----
૧૯	ચૌધરી ધર્મેશભાઇ વિજયભાઇ	-----
૨૦	વણકર મીતલ એન.	-----
૨૧	સોલંકી કીરણકુમાર દીનેશભાઇ	-----
૨૨	ચૌધરી અનિલભાઇ જેરામભાઇ	-----
૨૩	ચૌધરી સુમંતકુમાર કાશીરામભાઇ	-----
૨૪	ચૌધરી હીરેનકુમાર પ્રવિણભાઇ	-----
૨૫	પ્રજાપતિ પ્રિતેશ રમણભાઇ	-----
૨૬	પટેલ હાર્દિક જયેશભાઇ	-----
૨૭	પરમાર ભાવેશ મુકેશભાઇ	-----
૨૮	પટેલ વિરેન્દ્રકુમાર ઠાકોરભાઇ	-----
૨૯	પટેલ તનવિરકુમાર કંચનભાઇ	-----
૩૦	પટેલ રાહુલકુમાર કીશોરભાઇ	-----
૩૧	પટેલ તક્ષિતકુમાર શશીકાંતભાઇ	-----
૩૨	ટેઇલર મંયકકુમાર સંજયભાઇ	-----
૩૩	પટેલ અંકીતકુમાર અંબાલાલ	-----
૩૪	કિશન મનસુખભાઇ કુલતરીયા	-----
૩૫	પટેલ મેહુલ એ.	-----
૩૬	પટેલ હાર્દિકકુમાર કિશોરભાઇ	-----

૩૭	પારેખ ધવલ એસ.	-----
૩૮	પટેલ જેમીનભાઇ ધનજીભાઇ	-----
૩૯	ચૌહાણ યશપાલસિંહ બળવંતસિંહ	-----
૪૦	પટેલ નિતિનકુમાર મહેશભાઇ	-----
૪૧	પટેલ અભિષેક બકુલભાઇ	-----
૪૨	પટેલ દિવ્યેશકુમાર ચંપકલાલ	-----
૪૩	પટેલ કૃણાલકુમાર મનહરભાઇ	-----
૪૪	યાદવ ઉમેશ કે.	-----
૪૫	અનિલ પરમાર	-----
૪૬	નાસીર કેમાડ એન્જીનીયર	-----
૪૭	પટેલ નિર્મળ બલવંતભાઇ	-----
૪૮	પટેલ કૃણાલકુમાર મનોજભાઇ	-----
૪૯	અભિષેક અવિનાશ ચૌહાણ	-----
૫૦	બારીયા મેહુલ ચન્દ્રકાંત	-----
૫૧	માંગરોલા સાગરસિંહ અમરસિંહ	-----
૫૨	જયેશકુમાર જગદીશભાઇ	-----
૫૩	હરીદયાલ નંદકિશોર પ્રસાદ	-----
૫૪	વસાવા અજયભાઇ ગોપાલભાઇ	-----
૫૫	મકવાણા મેહુલભાઇ નાથુભાઇ	-----
૫૬	ભાવિક કોચકવાલા	-----
૫૭	પટેલ રોહન કે.	-----
૫૮	વસાવા દશરથ જગદીશભાઇ	-----
૫૯	પટેલ દર્શનકુમાર રણછોડભાઇ	-----
૬૦	પટેલ જયદીપકુમાર જશવંતભાઇ	-----
૬૧	ચંન્દ્રશેખર કિશન પાલ	-----
૬૨	યશ મોદી	-----
૬૩	વસાવા મેરુ આર.	-----
૬૪	પટેલ અંકિત જે.	-----
૬૫	પરમાર હાર્દિકકુમાર ચંપકભાઇ	-----
૬૬	બારીયા કમલેશ રવજીભાઇ	-----
૬૭	બારીયા ગૌતમ ભગવાનભાઇ	-----
૬૮	શર્મા રાજીવ રત્નેશ્વર	-----
૬૯	ગોહીલ સંકેત	-----
૭૦	કોલી ધર્મેશભાઇ	-----
૭૧	પટેલ મિનેશકુમાર ધીરજભાઇ	-----
૭૨	સૈયદ સફવાન	-----
૭૩	પટેલ કૃણાલ હિમંતભાઇ	-----
૭૪	અજય બાબાસાહેબ ભોગલ	-----
૭૫	રાહુલકુમાર	-----
૭૬	પટેલ કેતનકુમાર અરવિંદભાઇ	-----

૭૭	પાર્થસિંહ ખેર	-----
૭૮	મકવાણા યશકુમાર ચંપકભાઇ	-----
૭૯	પટેલ ધૃપેશ અરવિંદભાઇ	-----
૮૦	પટેલ નીર્ભયકુમાર પ્રકાશભાઇ	-----
૮૧	જાદવ ધ્રુવ રાજેશભાઇ	-----
૮૨	પટેલ જૈમિનકુમાર મહેશભાઇ	-----
૮૩	શીરોયા સ્મીત આર.	-----
૮૪	જતીન રાવ	-----
૮૫	પટેલ પ્રણવ ઉમેશભાઇ	-----
૮૬	પઢીયાર રાહુલ કનુભાઇ	-----
૮૭	હિમાલય	-----
૮૮	ચૌહાણ યુવરાજસિંહ દીલીપભાઇ	-----
૮૯	પટેલ હિમાંશુ અરવિંદભાઇ	-----
૯૦	ગીરાસે અક્ષયભાઇ દરબારભાઇ	-----
૯૧	પટેલ સુધીર છોટુલાલ	-----
૯૨	પટેલ તુષાર ભીમરાવ	-----
૯૩	સોલંકી શીવાંગ નવિનભાઇ	-----
૯૪	શૈખ સમીર	-----
૯૫	આહિર યશકુમાર મનહરભાઇ	-----
૯૬	પટેલ સુનિલ બી.	-----
૯૭	રાઠોડ પ્રફુલ ગોવિંદભાઇ	-----
૯૮	પટેલ પ્રતિકકુમાર ઠાકોરભાઇ	-----
૯૯	પટેલ આર્યન રાજેશભાઇ	-----
૧૦૦	પટેલ ધવલ રણછોડભાઇ	-----
૧૦૧	વસાવા અમીતકુમાર હસમુખભાઇ	-----
૧૦૨	સંદીપ વલવી	-----
૧૦૩	પરમાર વિવેક વિનોદભાઇ	-----
૧૦૪	વસાવા હિમાંશુ પ્રવિણભાઇ	-----
૧૦૫	રાજપુત કિરણ ચંન્દ્રસિંગ	-----
૧૦૬	પાટીલ સંતોષ ગોરખ	-----
૧૦૭	ચૌહાણ તીર્થરાજકુમાર મહેશભાઇ	-----
૧૦૮	ઝા સંકેતભાઇ રાજેશભાઇ	-----
૧૦૯	દવે જીગરભાઇ જયેશભાઇ	-----
૧૧૦	પવન પ્રજાપતિ	-----
૧૧૧	બારીયા હેમંત મનોજભાઇ	-----
૧૧૨	પટેલ વિવેકકુમાર નિતિનભાઇ	-----
૧૧૩	પઢીયાર નરેશકુમાર સુરેશભાઇ	-----
૧૧૪	જોષી કેયુર જયેશભાઇ	-----
૧૧૫	પટેલ કિશન જી.	-----
૧૧૬	રાવલ ભીષ્મકુમાર પ્રકાશચંન્દ્ર	-----

૧૧૭	પ્રજાપતિ રાજન મનુભાઇ	-----
૧૧૮	પટેલ મુકેશકુમાર બળવંતભાઇ	-----
૧૧૯	પટેલ અંકીતકુમાર લક્ષ્મણભાઇ	-----
૧૨૦	પટેલ સચીનભાઇ મહેશભાઇ	-----
૧૨૧	રોશન વસાવા	-----
૧૨૨	પરમાર રોનક બાલુભાઇ	-----
૧૨૩	આહિર હિમાંશુ ડી.	-----
૧૨૪	પટેલ રાહુલભાઇ મહેશભાઇ	-----
૧૨૫	પટેલ અંકુર કિરીટભાઇ	-----

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુ.રા.ગાંધીનગર વતી

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃકે એચ.એ.એચએમસી ૧૫૪૮૪. /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થાઃ- જનરલ મેનેજરશ્રી, અમાન ઈન્ડિયા પ્રા.લી, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે રોડ, દીતાસણ, પો.જગુદણ, તા.જી-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૦૩/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) યુનિયનના સભ્યો ઘણા વર્ષોથી આપની સંસ્થામાં જુદા જુદા હોદા ઉપર કામ કરે છે તેઓને દાખલ થયા પછી ૨૪૦ દિવસ થાય ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણવા અને નીચેના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) યુનિયનના સભ્યોને હાલ મળતા મૂળ પગાર ઘણો ઓછો હોઈ અને મોંઘવારી જોતા આ પગારમાં દર વર્ષે રૂ.૨૦૦૦/-નો મૂળ પગાર વધારો કરવો કે કેમ?

(૩) યુનિયનના સભ્યોને મૂળ પગારના મોંઘવારી ભથ્થું તરીકે ૫૦% ચુકવી આપવું અને દર વર્ષે ૧૫% મોંઘવારી ભથ્થું વધારો કરી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૪) યુનિયનના સભ્યોને હાલમાં આ પગારથી ઘરભાડું ચુકવી શકતા ન હોઈ દર વર્ષે રૂ.૨૫૦૦/- નું ઘરભાડુ અને દર વર્ષે રૂ.૫૦૦/- ઘરભાડામાં વધારો કરવો કે કેમ?

(૫) યુનિયનના સભ્યોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ તરીકે ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ?

(૬) યુનિયનના સભ્યોને મળતા પગારના ૨૦% કન્વેન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૭) યુનિયનના સભ્યોને આપની સંસ્થામાં કામ કરતા હોઈ તેઓને ડ્રેસ, બુટ, મોજા, રેઈન કોટ, સેફ્ટીના સાધનો આપવા કે કેમ?

(૮) યુનિયનના સભ્યોને આપની સંસ્થામાં કામ કરતા હોઈ દર મહિને રૂ.૫૦૦/- ધુલાઈ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૯) યુનિયનના સભ્યોને તેઓના બાળકો સારી રીતે ભણે તે માટે દર માસે રૂ.૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૧૦) યુનિયનના સભ્યો પ્લાન્ટ સીવાય બહાર ગામ ઓન ડયુટીમાં મોકલવામાં આવે તો તેઓને ફર્સ્ટ ક્લાસ ટ્રેઈનનું ભાડુ અથવા લક્ઝરીનું ભાડુ તેમજ દરરોજના રૂ.૨૫૦૦/- એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૩/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદો	નોકરી વર્ષ	વિભાગ
૧	પટેલ અલ્પેશકુમાર અમૃતલાલ	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	સીનીયર એન્જીનીયર	૨૪	ફિલ્ડ વર્ક (આફટર સેલ્સ ડિપાર્ટમેન્ટ)
૨	પટેલ કલ્પેશકુમાર જેઠાલાલ	૦૧-૦૧-૨૦૦૩	સીનીયર એન્જીનીયર	૨૧	ફિલ્ડ વર્ક (આફટર સેલ્સ ડિપાર્ટમેન્ટ)
૩	પ્રજાપતિ કલ્પેશકુમાર ચંપકલાલ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	એન્જીનીયર	૧૮	ફિલ્ડ વર્ક (આફટર સેલ્સ ડિપાર્ટમેન્ટ)
૪	પ્રજાપતિ અનિલકુમાર પ્રહલાદભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૭	એન્જીનીયર	૧૮	ફિલ્ડ વર્ક (આફટર સેલ્સ ડિપાર્ટમેન્ટ)
૫	પટેલ ભરતકુમાર શંકરલાલ	૦૧-૦૧-૨૦૧૪	એન્જીનીયર	૧૧	ફિલ્ડ વર્ક (આફટર સેલ્સ ડિપાર્ટમેન્ટ)

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુ.રા.ગાંધીનગર વતી

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૪૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૨૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી, જામજોધપુર નગરપાલિકા, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓકટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઇ મોહનભાઇ ઢાંકેચાને તા.૦૧-૧૦-૨૦૦૪માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પૂરી થઇ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ. તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે તમામ આનુંસાગીક લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતપાલભાઇ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સતપાલભાઈ બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૦૯/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઇ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર વિષ્ણુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર વિષ્ણુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઇ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્માનઅલી સફીસુલ હસન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અસ્માનઅલી સફીસુલ હસન ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટની ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટની ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુમાનપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હનુમાનપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જવાનભાઇ નાથબાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જવાનભાઇ નાથબાવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર મહેતો નાગેન્દ્ર મહેતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર મહેતો નાગેન્દ્ર મહેતોને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજેન્દ્ર ચૌધરી શ્યામલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજેન્દ્ર ચૌધરી શ્યામલાલ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૧૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુનાલ મધુસુદન શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુનાલ મધુસુદન શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બિનલ પ્રવિણભાઈ માંડોત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બિનલ પ્રવિણભાઈ માંડોત્રીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિત કમલ મહેતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમિત કમલ મહેતોને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર હિરાલાલ મેહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર હિરાલાલ મેહતોને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઇડીઆર/૨૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદુકુમાર નાગેન્દ્ર મેહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નંદુકુમાર નાગેન્દ્ર મહેતોને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરીમોલી ગવાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી, સિધ્ધપુર, તા.સિધ્ધપુર, જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતબા ચીનુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંતબા ચીનુભા સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) LOC ઈન્વેસ્ટીગેશન, ૫૦૯-૫૧૦ Central by sangath IPL, Next to 4D Mall, Near Auda Lake Modhera, Ahmedabad, (૨) UGVCL રાવળવાસ, ઝેરડા, તા.ડીસા, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મણાભાઈ મફાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીને શ્રી રાવળ મણાભાઈ મફાભાઈ, પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા પાટણ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) LOC ઇન્વેસ્ટીગેશન, ૫૦૯-૫૧૦ Central by sangath IPL, Next to 4D Mall, Near Auda Lake Modhera, Ahmedabad, (૨) UGVCL આર.એસ.ઓ. સ્ટોર, વર્તુળ કચેરીની બાજુમાં, અરોમા સર્કલ, પાલનપુર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઉપલાણા હેમરાજભાઈ ભુપતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીને શ્રી ઉપલાણા હેમરાજભાઈ ભુપતાભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા પાટણ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી. બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) LOC ઇન્વેસ્ટીગેશન, ૫૦૯-૫૧૦ Central by sangath IPL, Next to 4D Mall, Near Auda Lake Modhera, Ahmedabad, (૨) UGVCL વડગામ, તા.-વડગામ, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાણા રણજીતસિંહ ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાણા રણજીતસિંહ ચતુરજી,ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા પાટણ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

કે.વી. બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પૌષક કર્મચારી યુનિયન, ભાથુજી મંદીર પાસે, જલારામ નગર, વી.આઈ.પી.રોડ, કારેલીબાગ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૬. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ફતાભાઈ બારીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ફતાભાઈ બારીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેન્ટીવા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૩૩૦૧ થી ૬૩૧૩ અને ૧૬, મીટ રોડ/સી.જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણ ભદ્રેશભાઇ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ ભદ્રેશભાઇ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શકિત ઈન્સ્યુલેટેડ વાયર્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૬૨૪/૨, જી.આઈ.ડી.સી., વાલીયા રોડ તા. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ હસમુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ હસમુખભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.જી.પી.ગ્લાસ પ્રા.લી.મુ.પો.ઉચ્છદ, તા.જંબુસર, જી.ભરૂચ-ગજેરા રોડ. બરોડા ગ્લાસ વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ શીવાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી.જી.પી.ગ્લાસ પ્રા.લી.મુ.પો.ઉચ્છદ, તા.જંબુસર, જી.ભરૂચ-ગજેરા રોડ. બરોડા ગ્લાસ વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિશાલકુમાર હથીસંગભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી વિશાલકુમાર હથીસંગભાઇને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેન્ટીવા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૩૩૦૧ થી ૬૩૧૩ અને ૧૬, મીટર રોડ/સી.જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનકુમાર રાજેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિનકુમાર રાજેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેન્ટીવા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૩૩૦૧ થી ૬૩૧૩ અને ૧૬, મીટર રોડ/સી.જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ સોમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેન્ટીવા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૩૩૦૧ થી ૬૩૧૩ અને ૧૬, મીટર રોડ/સી.જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુનાલકુમાર સતિષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુનાલકુમાર સતિષભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી.લાઈફ સાયન્સિસ લી., પ્લોટ નં.૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરિસિધ્ધી એન્ટરપ્રાઈઝ., ૧., સહજાનંદ પાર્ક ટેનામેન્ટ, રાધેપાર્ક સામે, મુ.પો.ભડકોદ્રા, તા.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ કાશીરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ, ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ કાશીરામ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
ઇ.ચા મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી/૧૬૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસર, ધ્રોલ નગર પાલિકા, ધ્રોલ, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પાયલબેન નિલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પાયલબેન નિલેષભાઈને તા. ૧૮/૦૮/૨૦૧૮ થી કોઇપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી/૧૬૧/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસર, ધ્રોલ નગર પાલિકા, ધ્રોલ, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રૂપાબેન હીતેન્દ્રભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રૂપાબેન હીતેન્દ્રભાઇને તા. ૨૨/૦૮/૨૦૧૯ થી કોઇપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૬૨/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસર, ધ્રોલ નગર પાલિકા, ધ્રોલ, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મચ્છાબેન રાહુલભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મચ્છાબેન રાહુલભાઇને તા. ૨૯/૦૩/૨૦૧૮ થી કોઇપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૬૪/૨૦૨૫–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી સ્પોર્ટ ગુરુકુળ પ્રા.લી., ૪/૭ સાસ્વત કોલોની તાલમીકી રોડ, શાંતાકુઝ (વેસ્ટ) મુંબઈ ૪૦૦૦૫૪ (૨) જિલ્લા રમત વિકાસ અધિકારીશ્રી (સ્પોર્ટસ ઓથોરીટી ઓફ ગુજરાત) અજયસિંહ ક્રિકેટ પેવેલીયમ જિલ્લા પંચાયત સામે, જામનગર ૩૬૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી ધર્મિકગીરી ચેતનગીરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી ધર્મિકગીરી ચેતનગીરીને તા. ૧/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૬૫/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : બ્રાસટેક એન્જીનીયરીંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં ૩૦૮૧ ફેસ-૩ GIDC દરેક જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાન બોદુશા શાહમદાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાન બોદુશા શાહમદારને તા.૦૪/૦૯/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./ આર.ટી./૧૬૬/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) જી.જી.હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર.(૨) બંસી એન્ટર પ્રાઈઝ. ઠે.ગુરુ કૃપા-૩ શ્રીનગર મેઈન રોડ, આનંદનગર કોલોની પાછળ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ (૩) એમ.જે.સોલંકી, સરલાબેન ત્રિવેદી ભવન આવાસ દુકાન નં.૧૫, શરૂ સેકશન રોડ જામનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ચેતના જીજ્ઞેશભાઇ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ચેતના જીજ્ઞેશભાઈને તા.૦૯/૦૬/૨૦૨૫ થી કોઇપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૬૮/૨૦૨૫/–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કેસ્બી લોજીસ્ટીક પ્રા.લી. સરમત પાટીયા પાસે, ગોરધનપરબાબા રામદેવ હોટલ સામે, જામનગર-દ્વારકા હાઈવે રોડ, ગોરધનપર જામનગર. (૨) ભવાની એન્ટર પ્રાઈઝ, સરમત પાટીયા પાસે, ગોરધનપર બાબા રામદેવ હોટલ સામે, જામનગર-દ્વારકા હાઈવે રોડ, ગોરધનપર જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીક ઈસ્માઈલ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક ઈસ્માઈલ બ્લોચને તા.૧૨/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઇપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૬૯/૨૦૨૫.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) જી.જી.હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર.(૨) બંસી એન્ટર પ્રાઈઝ. ઠે.ગુરુ કૃપા-૩ શ્રીનગર મેઈન રોડ, આનંદનગર કોલોની પાછળ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ (૩) એમ.જે.સોલંકી, સરલાબેન ત્રિવેદી ભવન આવાસ દુકાન નં.૧૫, શરૂ સેકશન રોજ જામનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જયશ્રીબેન નરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા જયશ્રીબેન નરેશભાઈને તા.૦૯/૦૬/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૭૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) જી.જી.હોસ્પિટલ, પી.એન.માર્ગ, જામનગર.(૨) બંસી એન્ટર પ્રાઈઝ. ઠે.ગુરુ કૃપા-૩ શ્રીનગર મેઈન રોડ, આનંદનગર કોલોની પાછળ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૧ (૩) એમ.જે.સોલંકી, સરલાબેન ત્રિવેદી ભવન આવાસ દુકાન નં.૧૫, શરૂ સેકશન રોજ જામનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યાબેન અમીતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યાબેન અમીતભાઈ રાઠોડને તા.૦૬/૦૮/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઇએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

એ. કે. શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

Government Press & Stationery, Vadodara.

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.05.15 17:28:35 IST